

## **AZIONI (WP5)**

### **Work Package 5 - Sviluppo e implementazione d'interventi per (ri)allineare domanda e offerta di lavoro e rispondere ai fabbisogni occupazionali - attuali e futuri - delle imprese nell'area insubrica**

#### **DESCRIZIONE**

La competitività del sistema transfrontaliero e le condizioni per lo sviluppo d'impresa, d'innovazione e di valore aggiunto - nonché la costruzione di un contesto socioeconomico e culturale capace di governare tali processi - dipendono dalla disponibilità territorialmente decentralizzata di risorse umane e competenze. La scarsa aderenza dei sistemi formativi ai bisogni in continua evoluzione delle imprese, il brain drain che caratterizza l'area insubrica, i valori preoccupanti d'indicatori occupazionali, il carattere strutturale della disoccupazione e di altre forme di esclusione dal lavoro (sottoccupazione, sovraqualificazione), i fenomeni di dumping salariale e di sostituzione occupazionale richiamano la necessità d'intervenire per ridurre gli squilibri e garantire coesione sociale e una risposta efficace ai bisogni delle imprese. Tutto ciò ha estrema importanza in relazione ai macro trends che impattano l'area. Intervenire sugli squilibri tra domanda e offerta di lavoro si rivela non solo cruciale per la competitività del sistema e delle sue componenti ma per realizzare una crescita che, oltre ad essere intelligente sia anche sostenibile, nonché un'occupazione inclusiva. Entrambe risultano essenziali per ridurre le disparità regionali e le tensioni, favorire una maggior apertura alla collaborazione e il consolidamento di un'identità di sistema per nuove opportunità di sviluppo.

Il sistema delle politiche e delle offerte formative e la filiera istruzione-formazione-lavoro rappresentano il campo d'intervento di questo progetto, da un lato poiché proprio lì sono state evidenziate chiare debolezze e ambiti essenziali d'intervento (scarsa aderenza dell'offerta formativa alla domanda e visibilità dell'offerta, insufficiente utilizzo delle formazione continua e tendenza alla centralizzazione dell'offerta), dall'altro perché la logica di rete promette significativi benefici, grazie alle possibilità di fare massa critica, sfruttare le complementarità sui due lati, godere delle economie di scala e rafforzare i sistemi di competenze.

Il WP5 mira a identificare, sperimentare e implementare interventi di (ri)allineamento tra domanda e offerta di lavoro, di soluzione degli squilibri e di risposta ai bisogni delle imprese del territorio.

## **OBIETTIVI**

1. Indagare in comparti/settori strategici le dinamiche concrete di s/equilibrio e le strategie messe in atto, con particolare riferimento alla dimensione transfrontaliera, al ricorso alla formazione e/o ai mercati esterni del lavoro
2. Far emergere opportunità e buone pratiche per la gestione/soluzione delle situazioni di squilibrio a livello d'impresе, istituzioni e territorio, e assicurarne l'appropriazione da parte del sistema di attori
3. Ideare, sperimentare e implementare interventi specifici e di sistema per allineare domanda e offerta di lavoro, facendo leva sull'adeguamento dell'offerta formativa ai bisogni delle imprese; interventi che siano sostenibili nel tempo e suscettibili di un'applicazione generalizzata all'intera area.